Informativa sul trattamento di dati personali
ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*", (di seguito, il "**Regolamento**" ovvero "**GDPR**"), La informiamo qui di seguito delle modalità e delle finalità con cui **Admiral Bet S.r.l.**, con sede legale in Roma, Via Giulio Vincenzo Bona 110 (di seguito anche la "**Società**"), in qualità di titolare del trattamento, tratterà i Suoi dati personali. La preghiamo di leggere attentamente la presente informativa relativa al trattamento dei Suoi dati personali inerenti, connessi e/o strumentali all'attività di *recruiting*.

1. Come e quali dati personali sono stati ottenuti?

Raccoglieremo i dati personali necessari da Lei forniti spontaneamente in qualità di candidato (di seguito, il "**Candidato**") nell'ambito del processo di selezione, sia al momento della candidatura sia in una fase successiva, nella misura necessaria all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, Specifichiamo che, come parte dell'attività di selezione, per verificare il Suo profilo professionale, svolgiamo, in alcune circostanze, attività di verifica delle informazioni fornite (es. qualifiche accademiche e precedenti datori di lavoro, consultazione del profilo LinkedIn del candidato ed eventuali altri profili professionali da Lei resi pubblicamente accessibili). Tratteremo i dati personali tipicamente contenuti in un curriculum vitae (di seguito, anche, "**CV**" o "**Curriculum**"), costituiti da dati anagrafici, dati di contatto, carriera scolastica e professionale, competenze e conoscenze specifiche, nonché gli ulteriori dati che potranno essere da Lei forniti in occasione della procedura di selezione.

Attraverso il Suo CV, o in una fase successiva del processo di selezione, la Società potrebbe raccogliere anche categorie particolari di dati personali, come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute della persona.

La invitiamo a non inserire tali categorie particolari di dati nel Suo CV, a meno che non sia strettamente necessario ai fini della candidatura (ad esempio, l'appartenenza a categorie protette ai sensi della L. 68/99). L'eventuale trattamento di tali dati necessari avverrà, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, a seguito di Suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, qualora la comunicazione di tali dati fosse strettamente necessaria, Le chiediamo di rilasciare un apposito consenso in calce al Suo CV o tramite un modulo che Le forniremo. Le rammentiamo, infatti, che in mancanza del rilascio del consenso al trattamento delle categorie particolari di dati personali strettamente necessari per la valutazione della Sua candidatura, quest'ultima non potrà essere presa in considerazione. Qualora Lei fornisca tali dati senza che siano necessari, la Società non ne terrà conto e provvederà alla loro immediata cancellazione.

Al fine di evitare eventuali trattamenti di dati non necessari, La invitiamo a omettere nel Curriculum o nelle ulteriori comunicazioni ogni informazione o dato non strettamente pertinente alla selezione.

Infine, precisiamo che se nel Suo CV sono presenti anche dati personali relativi a soggetti terzi (i.e. referenti da contattare per precedenti esperienze lavorative), sarà Sua cura assicurarsi di aver ottenuto il consenso di tali soggetti ad essere contattati dalla Società per acquisire referenze. In tal caso, Lei, difatti, ci garantisce di aver informato tali soggetti e di aver ottenuto il loro preventivo consenso a che i loro dati siano comunicati alla nostra Società e da quest'ultima trattati per referenze e verifiche delle informazioni ricevute.

2. Per quali finalità del trattamento saranno trattati i miei dati personali?

La raccolta e il trattamento dei Suoi Dati Personali avviene esclusivamente per finalità di ricerca, valutazione e selezione del personale nell'interesse della Società al fine di un'eventuale instaurazione con Lei di un rapporto di lavoro. Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità anzidette, ha come base legale l'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento vale a dire per "*l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato*".

Inoltre, sulla base del legittimo interesse della Società a mantenere un archivio di potenziali candidati (art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR), i Suoi dati potranno essere conservati per essere presi in considerazione per future posizioni lavorative aperte presso la Società, diverse da quella per cui si è candidato. Lei può opporsi a tale trattamento in qualsiasi momento.

Diversamente, il trattamento dei Suoi dati personali appartenenti a categorie particolari ex art. 9 del Regolamento per le predette finalità ha, invece, come base legale l'art. 9, par. 2, lett. a) del Regolamento ovvero il Suo libero ed informato consenso al trattamento.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio o facoltativo?

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo. Tuttavia, il rifiuto di fornire i dati necessari alla valutazione della candidatura (o la richiesta di cancellazione degli stessi) potrà determinare l'impossibilità della Società di instaurare o proseguire la procedura di selezione.

4. Come saranno trattati i miei dati personali e per quanto tempo saranno conservati?

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati e non automatizzati secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, al solo scopo di valutare la candidatura ai fini di un possibile inserimento nel nostro organico. Specifiche misure tecniche ed organizzative sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I Suoi dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra descritte. Ciononostante, tratteremo i Suoi dati personali per il periodo massimo di 24 (ventiquattro) mesi a partire dalla loro raccolta o dall'ultimo contatto con Lei intercorso, dopo tale termine sarà nostra cura procedere alla cancellazione automatica dei Suoi dati personali. Precisiamo che ci riserviamo la facoltà di distruggere i CV ovvero qualsiasi documento contenente dati personali del Candidato nel caso in cui contenga dati palesemente non pertinenti, eccessivi e illeciti. Infine, qualora la Sua candidatura venisse accettata, i Suoi Dati Personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche successivamente per

l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge, secondo quanto specificato nell'informativa che Le sarà fornita al momento dell'assunzione.

5. Quali soggetti potranno venire a conoscenza dei miei dati personali?

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i dipendenti e collaboratori della Società che si occupano della selezione del personale, nominati quali autorizzati del trattamento e debitamente istruiti al corretto trattamento dei dati personali, con riguardo al rispetto delle misure di sicurezza e agli obblighi di riservatezza.

Potranno, inoltre, venire a conoscenza dei Suoi dati personali le seguenti categorie di soggetti, che, in qualità di responsabili del trattamento, ci forniscono servizi strumentali allo svolgimento dell'attività della Società: fornitori di servizi informatici; fornitori di servizi gestionali; fornitori di servizi amministrativi; professionisti esterni e consulenti; società del Gruppo Novomatic che forniscono servizi infragruppo. Un elenco dettagliato e aggiornato di tali soggetti è disponibile su richiesta presso il Titolare del trattamento.

6. I dati personali saranno trasferiti al di fuori del territorio dello Spazio Economico Europeo?

I dati personali vengono trasferiti alle terze parti interessate all'interno dello Spazio Economico Europeo ("**SEE**").

Nel caso in cui i Suoi dati potranno essere trasferiti al di fuori del territorio dello Spazio Economico Europeo, Le specifichiamo a tal fine che, secondo quanto stabilito dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali, il trasferimento dei Suoi dati avverrà in conformità agli artt. 45 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, nonché nel rispetto delle prescrizioni dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (di seguito, il "**Garante**"). Il trasferimento verrà posto in essere previa sottoscrizione delle clausole tipo adottate dalla Commissione Europea ex art. 46, par. 2, lett. *c*) del GDPR che assicurano un adeguato livello di protezione dei Suoi dati, anche qualora trattati da soggetti al di fuori del territorio dello Spazio Economico Europeo.

7. Quali sono i miei diritti?

Lei ha il diritto di esercitare in qualsiasi momento, gratuitamente e senza formalità i seguenti diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento: il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali (ovvero il diritto di ottenere dalla Società conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che La riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali, ottenendone copia, ed alle informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento), la rettifica (ovvero il diritto di ottenere la rettifica dei dati inesatti che La riguardano o l'integrazione dei dati incompleti), la cancellazione (ovvero il diritto di ottenere la cancellazione dei dati che La riguardano, se sussiste uno dei motivi indicati dall'art. 17 del Regolamento), la limitazione del trattamento (ovvero il diritto di ottenere, nei casi indicati dall'art. 18 del Regolamento, il contrassegno dei dati conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro), oltre al diritto alla portabilità dei dati (ovvero il diritto, nei casi indicati dall'art. 20 del Regolamento, di ricevere dalla Società, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che La riguardano, nonché di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti). Lei ha, altresì, il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Le ricordiamo che ha sempre la possibilità di proporre un reclamo al Garante

per la protezione dei dati personali - www.garanteprivacy.it - o alla diversa Autorità di controllo dello Stato Membro dell'Unione Europea in cui risiede o lavora.

8. Il Regolamento mi riconosce anche il diritto di oppormi al trattamento?

Si, Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che la riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f) del Regolamento.

9. Come posso contattarvi ed esercitare i miei diritti?

Le richieste di esercizio dei Suoi diritti, come sopra indicati, possono essere presentate in qualsiasi forma scritta, anche utilizzando il modello per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali disponibile all'indirizzo https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online.

Tale modello, debitamente compilato ed indirizzato al titolare del trattamento, dovrà essere inviato all'indirizzo privacy@admiralbet.it ovvero a mezzo posta al seguente indirizzo:

Admiral Bet S.r.l.
Via Giulio Vincenzo Bona 110
00156 – Roma (RM)
c.a. Ufficio Compliance

10. Come posso contattare il vostro Responsabile della Protezione dei Dati?

La Società ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati che può essere contattato inviando la Sua richiesta all'indirizzo dpo@greentube.com o, ancora, tramite posta elettronica certificata all'indirizzo dpoadmiralsport@pec.it.